

## **Ateliers de formation pour la première promotion Femmes d'Avenir en Méditerranée Sciences Po-PRESAGE 9-19 mai 2017**

Créé en 2010 par Hélène Périvier et Françoise Milewski, économistes à l'observatoire français des conjonctures économiques, le Programme de Recherche et d'Enseignement des SAVOIRS sur le GENRE, PRESAGE, insère une réflexion sur le genre dans l'ensemble des activités de Sciences Po : enseignement, recherche, formation continue.

Le programme est novateur de plusieurs points de vue :

- ◆ Il adopte une approche transversale en se plaçant dans une démarche pluridisciplinaire (économie, droit, philosophie, science politique, sociologie, histoire, psychologie...).
- ◆ Il porte un projet intellectuel nouveau en rassemblant l'ensemble des recherches sur les rapports sociaux de sexes.
- ◆ Il est ouvert à l'international de sorte à faciliter la collaboration avec des chercheurs-es étrangers-ères.

L'égalité entre les sexes est un défi majeur de nos sociétés. Elle constitue un principe de justice fondamental en tant que tel. Le genre est un outil conceptuel qui permet d'ouvrir une pensée critique sur la formation de ces inégalités et leurs imbrications avec d'autres formes de discriminations et d'inégalités. Il apporte ainsi une perspective analytique pertinente de nos organisations économiques et sociales. Dans un monde globalisé, les inégalités entre les femmes et les hommes se recomposent et persistent. De façon plus ou moins marquée selon les pays, la sous-représentation des femmes dans les instances de pouvoir et dans les lieux de décision est un phénomène récurrent et préoccupant.

Comment construire les bases de sociétés justes sur un tel déséquilibre de représentation politique des femmes et des hommes?

Le projet Femmes d'avenir en Méditerranée (FAM) vise à encourager l'accès aux responsabilités des femmes dans le pourtour de la Méditerranée afin de contribuer à réduire cette inégalité dans le partage du pouvoir. Les femmes sélectionnées pour la première promotion vont participer à une série d'ateliers qui mélangent des séances de travail thématiques animées par des chercheuses et chercheurs et des rencontres avec des personnalités venant partager leurs expériences et leur parcours.

## **SEMAINE 1 / Ateliers – rencontres – Union européenne**

**9 – 15 mai 2017**

### **Mardi 9 Mai / Ouverture et Atelier introduction**

- ◆ 10h00 Cérémonie d'ouverture (Salle Goguel, 27 rue Saint Guillaume)
- ◆ 12h30 – 13h Intervention d'Emilie Vidal, Institut européen de la Méditerranée/Fondation des femmes de l'Euro-Méditerranée
- ◆ 13h-14h Déjeuner - les participantes – Emilie Vidal – Hélène Périvier
- ◆ 14h15-16h15 Introduction aux études de genre et au vocabulaire de l'égalité
- ◆ 16h30 Lucille Desjonquères, Présidente International Women's Forum France - Fondatrice "Femmes au Coeur des Conseils" - CEO de Leyders Associates

### **Mercredi 10 Mai / Leadership Masterclass**

- ◆ 9h- 17h Leadership Masterclass
- ◆ 18h Rencontre avec Karina Chabour, journaliste France 24, autour des élections présidentielles en France, suivie par un cocktail.

### **Jeudi 11 Mai / Leadership Masterclass**

- ◆ 9h -17h Leadership Masterclass
- ◆ 17h15 : Rencontre avec Diane Baras, directrice du programme Pour les Filles et la Science, Fondation L'Oréal
- ◆ 19h Visite de l'exposition « Images des Femmes », Musée d'Orsay

### **Vendredi 12 Mai**

- ◆ 9h-12h30 Leadership Masterclass
- ◆ 14h Régine Serra : présentation de la mission égalité de Sciences Po
- ◆ 16h30 atelier Womanity « Qu'est-ce que le féminisme ? » par Aurélie Harp, auteure.

### **Dimanche 14 Mai / Union Européenne**

- ◆ 16h55 : Départ vers Strasbourg
- ◆ 20h : Dîner avec Francine Raveney, directrice de la communication d'eurimage

## **Lundi 15 Mai / Union Européenne**

- ◆ 10h-11h : Présentation générale sur le Conseil de l'Europe et sa politique envers les régions voisines par Max Gilbert, Conseiller, Direction des Relations Extérieures
- ◆ 11h-12h : Présentation sur le travail du Conseil de l'Europe dans le domaine de l'égalité hommes-femmes par Carolina Lasen Diaz, Cheffe de la Division de l'Egalité hommes/femmes, et Emmanuel Baron, Administrateur, Département de l'égalité et de la dignité humaine
- ◆ 13h-14h : Rencontre avec Mariya Gabriel, Députée européenne, membre de la Délégation pour les relations avec les pays du Maghreb et l'Union du Maghreb arabe, membre de la Commission des droits de la femme et de l'égalité des genres
- ◆ 14h-15h : Rencontre avec Marc Tarabella, Député européen, membre de la Commission des droits de la femme et de l'égalité des genres
- ◆ 15h-16h : Rencontre avec Maria Arena, Députée européenne, membre de la Commission des droits de la femme et de l'égalité des genres
- ◆ 16h-16h30 : Rencontre avec Edouard Martin, Député européen, membre de la Commission des droits de la femme et de l'égalité des genres
- ◆ 18h17 : Retour vers Paris

## **SEMAINE 2 / Ateliers – rencontres – cérémonie de clôture 16– 19 mai 2017**

### **Mardi 16 Mai**

- ◆ 9h30 – 17h Réjane Sénac, Atelier académique **Le genre et la politique: l'égalité femmes-hommes est politique et a du sens en politique**

### **Mercredi 17 Mai**

- ◆ 9h30 – 11h30 intervention Service Droits des femmes
- ◆ 12h-17h Hélène Périvier Atelier académique **Des inégalités à la discrimination salariale : les femmes et les hommes face au marché du travail**

- ◆ 18h Dialogue avec Charlotte Bienaimé, journaliste, France Culture, auteure de « Féministes du monde arabe »

### **Jeudi 18 Mai**

- ◆ 10h – 17h Marie-Mercat Bruns Atelier académique **L'égalité, la non discrimination et le droit dans la sphère de l'emploi**
- ◆ 17h Valérie Douchez Conseillère Responsable du secrétariat de la délégation aux droits des femmes Sénat

### **Vendredi 19 Mai**

- ◆ 10h00 – 16h30 h Elisabeth Marteu Atelier académique « **les Femmes et le monde arabe** »
- ◆ 17h Cérémonie de Clôture

**10 - 12 MAI 2017**

## **MASTER CLASS : RENFORCER LES TRAJECTOIRES INDIVIDUELLES ET ATTEINDRE L'EGALITE FEMMES-HOMMES**

### **CONCEPTS et OBJECTIFS**

Positionnée après la journée de prise de contact et de « cadrage théorique », et en amont des ateliers thématiques menés au contact de chercheur-e-s et de représentant-e-s des mondes de l'art, de la culture, de la politique et de l'économie, cette master class se propose de contribuer au développement personnel et professionnel des stagiaires, dans leurs aires d'expertise et contextes respectifs.

Pour cela, elle mobilisera des connaissances appliquées et s'appuiera dans une large mesure sur les expériences des stagiaires elles-mêmes en matière d'exercice du leadership, d'inégalités femmes-hommes, de coopération, voire de conflit dans la sphère professionnelle. Elle sera animée au moyen de techniques facilitant la participation, l'exercice de l'autonomie et la prise de distance.

Ancrée dans les théories du genre et du changement, cette master class visera à :

A. Acquérir une compréhension opérationnelle des notions et concepts communiqués lors de la première journée, afin de mieux appréhender la structure des relations de pouvoir (en particulier sous l'angle du genre) à l'œuvre au sein des organisations, milieux et sociétés dans lesquelles elles évoluent.

B. S'appuyer sur les expériences individuelles des stagiaires, s'agissant des succès et des frustrations qu'elles ont pu rencontrer dans leurs tentatives pour renforcer leur trajectoire professionnelle et accéder à des positions ou réalisations conformes à leurs aspirations.

C. Développer leur prise de distance, de sorte, d'une part, de mieux identifier les freins posés par elles-mêmes et leur environnement à leur progression de carrière et à l'épanouissement de leurs capacités et, d'autre part, de souligner la connexion logique entre les stéréotypes ou biais de genre, et leur situation individuelle.

D. Renforcer leurs compétences de communication d'une manière qui développe à la fois leur autonomie et leur confiance en elles-mêmes, afin d'être en capacité d'énoncer un récit à même d'emporter la conviction de leurs interlocuteurs/trices et d'être mieux armées face aux résistances – individuelles ou institutionnelles – auxquelles elles font face.

E. Créer les conditions d'un dialogue interculturel entre les stagiaires et permettre le développement d'une dynamique de groupe en mobilisant les trajectoires personnelles et en encourageant la communication par un travail en petits groupes.

### **Méthodologie**

Cette master class souscrit aux principes et critères de qualité en matière de formation à l'égalité et à la diversité posés dans la Déclaration de Madrid adoptée en 2011. C'est pourquoi elle privilégiera les techniques d'animation faisant appel à l'expérience et à la participation, de sorte à favoriser la créativité et le partage d'expérience. Des supports empruntés au design thinking, une discipline

particulièrement utile pour stimuler le travail collaboratif et la créativité, seront utilisés. La master class fera également appel à la technique du storytelling, qui au moyen d'exercices de mise en situation et d'improvisation, proposera aux stagiaires d'apprendre à maîtriser et à (re)écrire leur propre histoire pour renforcer leurs capacités de prise de parole et de conviction.

La formation alternera par ailleurs modules thématiques et études de cas, séances plénières et travaux en sous-groupes, de sorte à sans cesse interroger les situations particulières à l'aune de principes plus généraux.

Le principal atout du groupe de stagiaires résidera dans sa diversité en termes de profils professionnels et culturels. Afin d'en tirer le meilleur parti, l'équipe d'animation puisera dans sa pratique des environnements interculturels et dans ses expériences diversifiées au contact des univers du développement international, des politiques publiques et du management des ressources humaines.

## **10 MAI 2017**

### 9h - 17h Leadership Master Class,

*Matin salle 921, 9 rue de la Chaise*

*Déjeuner, salle H205, 28 rue des Saints-Pères*

*Après-midi salle H203, 28 rue des Saints-Pères*

La première journée visera en premier lieu à fournir aux participantes des outils d'analyse (en particulier sous l'angle du genre) et d'action applicables aux environnements culturels et professionnels dans lesquels elles aspirent à des positions de leadership. La première partie de la journée consistera à identifier les freins à l'accès des femmes à l'autonomie et à la prise de décision. La seconde partie visera à questionner le phénomène souvent invoqué d'autocensure et à la mettre en perspective au regard du fonctionnement des sociétés et des organisations, de sorte à créer des voies d'accès à la prise de décision et à négocier des positions plus avantageuses. Le travail sera mené au moyen de courts modules et de techniques issues du design thinking.

18h Rencontre avec **Karina Chabour**, journaliste France 24, autour des élections présidentielles en France, suivie par un cocktail.

## **11 MAI 2017**

### 9h - 17h Leadership Master Class

*Matin salle H202, 28 rue des Saints-Pères*

*Déjeuner, Cafét 13 rue de l'Université*

*Après-midi salle H202, 28 rue des Saints-Pères*

La matinée de la seconde journée permettra d'interroger les notions de «rôle-modèle» et «d'agent du changement». Pour cela, un travail de définition sera réalisé en commun, et opérationnalisé à travers des scénarios dans lesquels les agents du changement permettent de faire réellement la différence en faveur de l'accès des femmes à l'autonomie et la prise de décision dans leurs contextes respectifs.

L'après-midi s'articulera autour de la technique du storytelling, avec pour objectif de permettre aux stagiaires de renforcer leurs capacités de prise de parole et de conviction, via des jeux d'improvisation et un entraînement exigeant à la parole publique. Là encore, leurs trajectoires individuelles seront utilisées comme ressource et comme l'expression de défis universels, permettant aux stagiaires d'adopter un autre regard sur leurs parcours personnels, afin de mieux partager leurs apprentissages.

19h Visite de l'exposition « *Images des Femmes* », Musée d'Orsay

## **12 MAI 2017**

### 9h 12h30 Master Class

*Matin salle H202, 28 rue des Saints-Pères*

*Déjeuner, Cafét 13 rue de l'Université*

*Après-midi salle H202, 28 rue des Saints-Pères*

La matinée du vendredi sera conduite également à l'appui des méthodes du storytelling et de pleine conscience et visera, sur la base des notions et techniques travaillées au cours des deux jours précédents, et dans un va-et-vient entre projets individuels et défis communs, à doter les stagiaires d'une feuille de route pour atteindre leurs objectifs tout en œuvrant en faveur de l'égalité femme-hommes.

14h, présentation de la **mission égalité de SciencesPo** par Régine Serra

16h30, Atelier Womanity « Qu'est-ce que le féminisme ? » par Aurélie Harp, auteure.

## **DETAILS SEMAINE 2 / Ateliers académiques** **16 – 19 mai 2017**

### **16 mai / ATELIER 1 : Le genre et la politique: l'égalité femmes-hommes est politique et a du sens en politique**

#### **Lieu : CEVIPOF**

Que signifie affirmer que l'égalité femmes-hommes est politique ?

Le slogan « le privé/le personnel est politique » porte une double affirmation. D'une part, il souligne la nécessité de démocratiser la sphère dite privée en y appliquant le principe d'égalité, par exemple en luttant contre les violences au sein de la famille. D'autre part, la persistance des inégalités dans la famille (répartition des tâches ménagères et domestiques en particulier) est analysée comme un nœud essentiel à dénouer pour porter l'égalité dans la sphère publique (professionnelle et politique).

Au-delà de l'apparent consensus sur ce principe, il sera intéressant d'examiner la manière dont les partis politiques portent des conceptions différentes de l'égalité femmes-hommes. Nous regardons pour cela en particulier les programmes des partis politiques à l'élection présidentielle 2012.

Après avoir analysé la centralité de la déconstruction des rapports de pouvoir pour penser et porter l'égalité entre les sexes, nous en viendrons à aborder la question du rapport au pouvoir.

Si la parité n'est ni un luxe ni un gadget, mais une « idée en action » portant l'égalité femmes-hommes, c'est parce que l'exclusion des femmes du pouvoir (*potentas*) est, à la fois, le fondement et la résultante de leur assignation historique et philosophique à une nature incompatible avec la puissance et la capacité (*potentia*) politique.

Nous aborderons l'horizon d'une démocratie paritaire dans sa dimension internationale et dans ses expressions locales, à travers la mise en œuvre de quotas électoraux nationaux imposant ou favorisant une répartition sexuée égale des candidatures ou des sièges.

#### 9h30 – 12h30 : Rencontres

- ◆ 9h30 **Claire Guiraud**, secrétaire générale du Haut Conseil à l'Egalité femmes-hommes, et **Marie-Annick Bourdin**, commissaire aux affaires internationales et européennes, instance consultative auprès du Premier Ministre.

- la présentation d'usage de ce qu'est cette instance originale dans le paysage de l'égalité femmes-hommes en France mais pas seulement, car les instances nationales consultatives indépendantes dédiées à l'égalité femmes-hommes sont très rares encore à l'échelle européenne ou internationale, et son référentiel (« manière dont est portée l'égalité femmes-hommes ») ;

- un focus sur quelques-uns de ces travaux ou activités ;

- l'activité de la commission affaires européennes et internationales.

- ◆ 11h **Armelle Danet**, co-présidente d'Elles aussi, association pluraliste pour la parité dans les instances élues.

#### 14h – 17h30 Atelier académique

Intervenante:



- ◆ **Réjane Sénac**, politiste, CNRS, CEVIPOF-PRESAGE, Sciences Po
- ◆ **Rainbow Murray**, Associate Professor in Politics à l'Université de Londres Queen Mary, chercheure associée au CEVIPOF

Sujets abordés :

- ◆ « Le privé est politique »
- ◆ L'égalité femmes-hommes est consensuelle, transpartisane ?
- ◆ Des rapports de pouvoir au rapport au pouvoir
- ◆ Parité et quotas : revendication internationale et stratégies nationales face à l'émergence internationale du référentiel paritaire ;
- ◆ Articulation entre la parité politique et économique : articulation entre *hard law* et *soft law*, lois et bonnes pratiques ;
- ◆ Le "genre" et le travail parlementaire : représentation descriptive/substantive et symbolique.

## **17 mai / ATELIER 2 : Des inégalités à la discrimination salariale : les femmes et les hommes face au marché du travail**

Salle Albert Sorel, 27 rue Saint Guillaume

9h30 - 11h30 Intervention du Service des Droits des Femmes et Egalité femmes-hommes, Direction Générale de la Cohésion Sociale

12h - 13h : **Brigitte Grésy**, Secrétaire Générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : le sexisme en entreprise.

13h – 14h Déjeuner en présence de Brigitte Grésy et Hélène Périvier

14h - 17h **Hélène Périvier**, économiste OFCE, directrice de PRESAGE

Les inégalités socio-économiques entre les femmes et les hommes s'observent dans tous les pays. En Europe comme dans les pays du sud de la Méditerranée, la situation économique et sociale des femmes est en moyenne moins favorable que celle des hommes. En revanche, l'ampleur et la forme que prennent ces inégalités varient selon les zones géographiques étudiées. Les contextes économique, sociale et politique façonnent ces inégalités de sexes.

L'objet de cet atelier sera de mettre en lumière les invariants des inégalités de sexes et les spécificités propres aux deux zones géographiques. Comment expliquer la persistance de ces inégalités y compris dans des contextes économiques, politiques différents ? Comment ces inégalités ont évolué au cours du temps ? Comment les politiques publiques peuvent permettre de réduire les inégalités de sexes observées sur le marché du travail ? Le fonctionnement du marché du travail fera l'objet d'une attention particulière : les écarts salariaux sont les formes les plus visibles d'inégalités sur le marché du travail, mais les inégalités substantielles en matière d'embauche, de promotion, des caractéristiques de l'emploi, des taux de chômage et d'activité sont des processus qui conduisent à ces écarts, combinés à des processus discriminatoires ils freinent les possibilités d'émancipation des femmes.

### Sujets abordés :

- ◆ Les différentes formes d'inégalités professionnelles et leur évolution au cours du temps.
- ◆ Comment comprendre et mesurer ces inégalités professionnelles : du plafond de verre à la discrimination salariale
- ◆ Les pays du sud de la Méditerranée : comment penser l'émancipation économique des femmes dans ce contexte particulier.
- ◆ De l'efficacité des politiques d'égalité en Europe ?

18h Présentation de l'ouvrage « Féministes du monde arabe » en présence de l'auteure, **Charlotte Bienaimé**, journaliste, *France Culture*, suivi par un cocktail

## **18 mai / ATELIER 3 : L'égalité, la non discrimination et le droit dans la sphère de l'emploi**

Salle H201, 28 rue des Saints Pères

10h – 17h **Marie-Mercat-Bruns**, maître de conférences en droit privé, HDR au Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM DISST Ecole Management et Société), Professeure affiliée à l'Ecole de droit de Sciences Po

*Intervenants dans la journée*

- **Pierre Lenel**, chercheur sociologue

- **Katell Berthou**, Senior Legal Counsel, Employment Law, Droit de l'Emploi chez Google France

Sous l'impulsion des normes internationales sur les droits fondamentaux et le développement des normes européennes, l'égalité et la non discrimination fondée sur le sexe sont devenues des règles incontournables dans la sphère professionnelle. Lutter contre les stéréotypes, égalité salariale, ségrégation sexuée des métiers, parentalité, discrimination indirecte, intersectionnalité autant de thèmes que la loi peut saisir désormais et que la jurisprudence illustre dans des contextes d'activités professionnelles très diverses. Cet atelier cherche à montrer comment les concepts d'égalité et de non discrimination évoluent, se complètent et s'articulent avec le développement de « soft law » dans l'entreprise sur la diversité et la prévention du harcèlement sexuel.

*Atelier académique*

A travers des cas pratique et des réflexions comparées sur des controverses juridiques actuelles concernant l'action groupée (class action), les codes vestimentaires, les préjugés implicites et les discriminations collectives dans les conventions collectives, l'atelier se confrontera à la mise en oeuvre du droit de la non discrimination et de l'égalité, le jeu de la preuve et la compréhension de la dialectique du droit du travail, présente à la fois dans les systèmes de droit codifié et de common law.

17h : Rencontre avec **Valérie Douchez**, Conseillère responsable du secrétariat de la délégation aux droits des femmes au Sénat

## **19 mai/ Genre et *Empowerment* des femmes en Afrique du Nord et au Moyen-Orient**

Salle Albert Sorel, 27 rue Saint Guillaume

10h - 16h30 **Elisabeth Marteu**, Chercheuse sur le Moyen-Orient, Institut International d'Études Stratégiques (IISS) et **Nordine Drici**, Directeur, ND Consultance – Droits de l'Homme

Comment penser l'égalité femmes-hommes et l'*empowerment* des femmes dans la région Afrique du Nord, Moyen-Orient ?

Sous l'effet de la circulation internationale des normes de genre et de la mobilisation des mouvements de femmes, la question de l'égalité et des rapports sociaux de sexe s'est rapidement articulée à une réflexion sur les outils d'émancipation (ou d'*empowerment*) des femmes. Le genre s'est alors imposé comme une catégorie d'analyse, autant que comme un outil global d'intervention publique. Un débat tant scientifique que politique a émergé sur la définition et la mise en œuvre des politiques d'*empowerment*, notamment dans les pays d'Afrique du Nord et du Moyen-Orient au regard de l'imposition de projets internationaux de développement ou de droits de l'homme.

L'objectif de cet atelier est de fournir des clés de compréhension des rapports de genre dans la région ANMO et des multiples voies/voix d'*empowerment* des femmes. La thématique sera abordée sous l'angle des droits individuels et collectifs, de la participation politique, et du féminisme en tant que mouvement social et épistémologie politique de l'égalité femmes-hommes. La discussion s'appuiera sur une réflexion théorique et sur des études de cas de différents pays de la région.

### Sujets abordés

- Les droits civils et politiques des femmes au Maghreb et au Moyen-Orient : des droits à l'épreuve (normes internationales contraignantes et non contraignantes, participation politique des femmes aux processus électoraux).
- La place des femmes en politique, dans les luttes nationales et les mouvements révolutionnaires dans la région ANMO.
- Les modes de circulation transnationale des notions de « féminisme », d'« *empowerment* » et de « genre » et leurs appropriations par les gouvernements et les sociétés civiles dans la région ANMO.

Associations et mouvements de femmes/mouvements féministes dans la région ANMO.

**17h Cérémonie de clôture et remise des certificats**, salle Leroy Baulieu, 27 rue Saint Guillaume

## Bibliographie sélective :

### Atelier 1 :

- ◆ Françoise Milewski et Hélène Périvier, *Travail des femmes et inégalités*, numéro spécial de la [Revue de l'OFCE](#) n° 90, juillet 2004.
- ◆ Eleanor Abdella Doumato and Marsha Pripstein Posusney, editor. *Women and globalization in the Arab Middle East: gender, economy, and society*. United Kingdom: Lynne Rienner Publishers, 2003.
- ◆ Ragui Assaad, editor. *The Egyptian labour market revisited*, The American University in Cairo Press, economic research forum edition, 2009.
- ◆ Ismail Sirageldin, editor. *Human Capital: Population Economics in the Middle East*. American University in Cairo Press, September, 2002.

### Atelier 2 :

- ◆ Karen Celis, Sarah Childs (dir.), *Gender, conservatism and political representation*, ECPR Press, 2014.
- ◆ Susan Franceschet, Mona Lena Krook and Jennifer M. Piscopo (ed.), *The impact of gender quotas*, Oxford, Oxford University Press, 2012.
- ◆ Rainbow Murray (ed.), *Cracking the Highest Glass Ceiling: a global comparison of women's campaigns for executive office*, Praeger, 2010.
- ◆ Rainbow Murray, "Quotas, Citizens, and Norms of Representation", *Politics & Gender*, 9(3), 2013, p. 304-309.
- ◆ Françoise Milewski, Réjane Sénac, « Gender equality: a European challenge at the crossroads of economics, law and politics », *Revue de l'OFCE*, Débats et politiques, « Reforming Europe », n°134, 2014, p. 189-200.
- ◆ Réjane Sénac-Slawinski, *La parité*, Paris, PUF, "Que sais-je?", 2008, n°3795.
- ◆ Site [quotaproject.org](http://quotaproject.org) : Global Database of Quotas for Women

### Atelier 3

- ◆ M. Mercat-Bruns, Discriminations en droit du travail : dialogue avec la doctrine américaine, Dalloz A droit ouvert 2013 (traduction UC Press 2015)
- ◆ Les discriminations entre les femmes et les hommes (Dir. F. Milewski, H. Périvier) FNSP 2011 (tout l'ouvrage collectif)
- ◆ M. Mercat-Bruns, Discrimination fondée sur le sexe aux Etats-Unis: une notion juridique sous tensions, Travail, genre et sociétés, n°28/2012, p. 63
- ◆ M. Mercat-Bruns, L. Cluzel, Etude comparative de la jurisprudence du Conseil d'Etat et de la Cour de cassation, étude proposée à la Halde ( La Documentation française, 2011)
- ◆ M. Mercat-Bruns, La portée de l'interdiction de licenciement au moment du congé maternité, RDT 2011,p.31
- ◆ Les usages de la diversité, Raisons politiques, n°35, 2009 (dir. L. Bereni & A. Jaunait).

Atelier Genre et Empowerment des femmes en Afrique du Nord et au Moyen-Orient :

- ◆ Nadjé al Ali, Nicola Pratt (ed.), *Women and War in the Middle East: Transnational Perspectives*, Zeb Books, 2009.
- ◆ Elisabeth Marteu, « Des usages de l'empowerment, du genre et féminisme dans les associations de femmes bédouines du Néguev », *Cultures et Conflits*, n83, automne 2011, p.57-77.
- ◆ Suad Joseph, Susan Slyomovics (ed.), *Women and Power in the Middle East*, University of Pennsylvania Press, 2000.
- ◆ Fatima Mernissi, *Beyond the Veil: Male-Female Dynamics in Modern Muslim Society*, 2nd Edition, Indiana University Press, 1987.
- ◆ ONU Femmes, *Rapport sur le Progrès des femmes dans le monde 2015-2016 : Transformer les économies, réaliser les droits*, 2015.  
[http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW\\_progressreport\\_fre\\_06\\_05.pdf](http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW_progressreport_fre_06_05.pdf)
- ◆ ONU FEMMES, PNUD, *Guide pour les organismes de gestion des élections en matière de promotion de l'égalité de genre et de participation des femmes*, 2015. [http://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20maghreb/documents/publications/2015/publications/gender\\_equality\\_electoral-fr.pdf?vs=5121](http://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20maghreb/documents/publications/2015/publications/gender_equality_electoral-fr.pdf?vs=5121)
- ◆ International Institute for Democracy and Electoral Assistance (IDEA), *A framework for developing gender policies for political parties*.  
<http://www.oldsite.idea.int/publications/developing-gender-policies-political-parties/index.cfm>, septembre 2016
- ◆ OSCE/ODHIR, *Handbook on promoting Women's Participation in Political Parties*, juillet 2014. <http://www.osce.org/odihr/120877>