

Ateliers de formation pour la première promotion Femmes d'Avenir en Méditerranée Sciences Po-PRESAGE

1 - 5 juin 2015
Sciences po 28 rue de Saints Pères 75007 Paris
H204 A&B

Créé en 2010 par Hélène Périvier et Françoise Milewski, économistes à l'observatoire français des conjonctures économiques, le Programme de Recherche et d'Enseignement des SAVoirs sur le GENre, PRESAGE, insère une réflexion sur le genre dans l'ensemble des activités de Sciences Po : enseignement, recherche, formation continue.

Le programme est novateur de plusieurs points de vue :

- ◆ Il adopte une approche transversale en se plaçant dans une démarche pluridisciplinaire (économie, droit, philosophie, science politique, sociologie, histoire, psychologie...).
- ◆ Il porte un projet intellectuel nouveau en rassemblant l'ensemble des recherches sur les rapports sociaux de sexes.
- ◆ Il est ouvert à l'international de sorte à faciliter la collaboration avec des chercheurs-es étrangers-ères.

L'égalité entre les sexes est un défi majeur de nos sociétés. Elle constitue un principe de justice fondamental en tant que tel. Le genre est un outil conceptuel qui permet d'ouvrir une pensée critique sur la formation de ces inégalités et leurs imbrications avec d'autres formes de discriminations et d'inégalités. Il apporte ainsi une perspective analytique pertinente de nos organisations économiques et sociales. Dans un monde globalisé, les inégalités entre les femmes et les hommes se recomposent et persistent. De façon plus ou moins marquée selon les pays, la sous-représentation des femmes dans les instances de pouvoir et dans les lieux de décision est un phénomène récurrent et préoccupant.

Comment construire les bases de sociétés justes sur un tel déséquilibre de représentation politique des femmes et des hommes?

Le projet Femmes d'avenir en Méditerranée (FAM) vise à encourager l'accès aux responsabilités des femmes dans le pourtour de la Méditerranée afin de contribuer à réduire cette inégalité dans le partage du pouvoir. Les femmes sélectionnées pour la première promotion vont participer à une série d'ateliers qui mélangent des séances de travail thématiques animées par des chercheuses et chercheurs et des rencontres avec des personnalités venant partager leurs expériences et leur parcours.

1^{er} JUIN / ATELIER 1 : Des inégalités à la discrimination salariale : les femmes et les hommes face au marché du travail

Les inégalités socio-économiques entre les femmes et les hommes s'observent dans tous les pays. En Europe comme dans les pays du sud de la Méditerranée, la situation économique et sociale des femmes est en moyenne moins favorable que celle des hommes. En revanche, l'ampleur et la forme que prennent ces inégalités varient selon les zones géographiques étudiées. Les contextes économique, sociale et politique façonnent ces inégalités de sexes.

L'objet de cet atelier sera de mettre en lumière les invariants des inégalités de sexes et les spécificités propres aux deux zones géographiques. Comment expliquer la persistance de ces inégalités y compris dans des contextes économiques, politiques différents ? Comment ces inégalités ont évolué au cours du temps ? Comment les politiques publiques peuvent permettre de réduire les inégalités de sexes observées sur le marché du travail ? Le fonctionnement du marché du travail fera l'objet d'une attention particulière : les écarts salariaux sont les formes les plus visibles d'inégalités sur le marché du travail, mais les inégalités substantielles en matière d'embauche, de promotion, des caractéristiques de l'emploi, des taux de chômage et d'activité sont des processus qui conduisent à ces écarts, combinés à des processus discriminatoires ils freinent les possibilités d'émancipation des femmes.

Rencontres

- ◆ 11H15 **Anne Guillaumat de Blignières**, co-présidente de Financi'Elles, présidente d'Alter Egales, conseillère du Comité de direction du Groupe Caisse des dépôts, responsable de la promotion des femmes
- ◆ 12h00 **Pascale Thumerelle**, directrice RSE SOCIÉTÉ D'ENTREPRISE , Vivendi
- ◆ 14h00 **Brigitte Grésy**, secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Dernier rapport paru : Le sexisme dans le monde du travail : entre déni et réalité
- ◆ 18h30 **Elisabeth Richard**, en charge de la place des femmes auprès de Valérie Bernis, présentation des politiques d'égalité du groupe GDFSUEZ

14h30-17h30 Atelier académique

Intervenantes :

- ◆ Françoise Milewski, économiste OFCE-PRESAGE
- ◆ Hélène Périvier, économiste OFCE-PRESAGE
- ◆ Lamia Kandil, économiste OFCE-PRESAGE

Sujets abordés :

- ◆ Les différentes formes d'inégalités professionnelles et leur évolution au cours du temps.
- ◆ Comment comprendre et mesurer ces inégalités professionnelles : du plafond de verre à la discrimination salariale
- ◆ Les pays du sud de la Méditerranée : comment penser l'émancipation économique des femmes dans ce contexte particulier.
- ◆ De l'efficacité des politiques d'égalité en Europe ?



2 JUIN / ATELIER 2 : Le genre du pouvoir: les inégalités femmes-hommes dans la sphère politique

L'analyse des rapports de pouvoir et de leur déconstruction est perçue comme centrale pour penser et porter l'égalité entre les sexes, mais qu'en est-il du rapport au pouvoir ?

Si la parité n'est ni un luxe ni un gadget, mais une « idée en action » portant l'égalité femmes-hommes, c'est parce que l'exclusion des femmes du pouvoir (*potentas*) est, à la fois, le fondement et la résultante de leur assignation historique et philosophique à une nature incompatible avec la puissance et la capacité (*potentia*) politique.

La revendication internationale et européenne d'une démocratie paritaire, incarnée en particulier par le séminaire du Conseil de l'Europe des 6 et 7 novembre 1989 et par la plateforme de la quatrième Conférence mondiale sur les femmes de l'Organisation des Nations unies (ONU) à Pékin en 1995, a fait l'objet d'application dans des quotas électoraux nationaux imposant ou favorisant une répartition sexuée égale des candidatures ou des sièges.

Rencontres

- ◆ 9h30 Haut Conseil à l'égalité femmes-hommes,
 - ⊕ Sylvie Goy Chavent, sénatrice de l'Ain, Commission : Droits des femmes et enjeux internationaux et européens
 - ⊕ Catherine Coutel, députée de la Vienne, présidente de la délégation aux Droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes de l'Assemblée Nationale
 - ⊕ Chantal Jouano, Présidente de la délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes du Sénat
- ◆ 11h Julia Mouzon, Polytechnicienne et diplômée de l'Ecole d'Economie de Paris, qui a créé « Femmes et pouvoir » en 2012 pour aider toutes les femmes à atteindre les plus hautes responsabilités.
- ◆ 14h Danielle Bousquet, présidente du Haut Conseil à l'égalité femmes - hommes

15h – 18h Atelier académique – CEVIPOF 98 rue de l'université 75007 Paris Salle Lavau

Intervenantes :

- ◆ Réjane Sénac, politiste, CNRS, CEVIPOF-PRESAGE, Sciences Po
- ◆ Rainbow Murray, Associate Professor in Politics à l'Université de Londres Queen Mary, chercheure associée au CEVIPOF

Sujets abordés :

- ◆ La parité c'est maintenant ? Les femmes présidentes et premières ministres, les femmes dans les medias.
- ◆ Les quotas : stratégies nationales face à l'émergence internationale du référentiel paritaire ;
- ◆ Articulation entre la parité politique et économique : articulation entre *hard law* et *soft law*, lois et bonnes pratiques ;
- ◆ Les enjeux de la sélection des candidats par les partis politiques;
- ◆ Les modes de scrutin et leurs conséquences en termes de sous-représentation des femmes en politique;
- ◆ Le "genre" et le travail parlementaire : représentation descriptive/substantive et symbolique.



3 JUIN / ATELIER 3 : L'égalité, la non discrimination et le droit dans la sphère de l'emploi

Sous l'impulsion des normes internationales sur les droits fondamentaux et le développement des normes européennes, l'égalité et la non discrimination fondée sur le sexe sont devenues des règles incontournables dans la sphère professionnelle. Lutter contre les stéréotypes, égalité salariale, ségrégation sexuée des métiers, parentalité, discrimination indirecte, intersectionnalité autant de thèmes que la loi peut saisir désormais et que la jurisprudence illustre dans des contextes d'activités professionnelles très diverses. Cet atelier cherche à montrer comment les concepts d'égalité et de non discrimination évoluent, se complètent et s'articulent avec le développement de « soft law » dans l'entreprise sur la diversité et la prévention du harcèlement sexuel.

9h-12h15 Rencontres

- ◆ Intervention relative à "la loi pour l'égalité réelle du 4 août 2014 et sa mise en œuvre. Service des Droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- ◆ Bureau des affaires européennes et internationales. Chargée de mission Droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes
- ◆ Brève présentation de l'actualité internationale des DDF aux NU et des enjeux internationaux relatifs à l'égalité femmes/hommes (niveau international et régional).
- ◆ 11 h10 à 11h30 - Pierre Lenel (questions 10 minutes/ pause 5 minutes)
- ◆ 11h45-12h15 Katell Berthou (15 minutes de question), Senior Legal Counsel, Employment Law, Droit de l'Emploi chez Google France viendrait témoigner sur les initiatives Diversité de l'entreprise (études internes par exemple) et la prévention des discriminations fondées sur le sexe et le genre dans une multinationale qui vise l'innovation dans l'étude du travailleur et son bien être à son poste.

Nos rencontres cherchent à illustrer le droit dans un contexte. D'un côté, le témoignage d'un chercheur sociologue Pierre Lenel qui évoque la question du genre, des discriminations multiples et de l'intersectionnalité : une grille de lecture qui est de plus en plus évoquée dans un monde du travail global.

14h à 17h15 Atelier académique

- ◆ Intervenante : Marie-Mercat-Bruns, maître de conférences en droit privé, HDR au Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM DISST Ecole Management et Société), Professeure affiliée à l'Ecole de droit de Sciences Po

3 workshops

- ◆ 14h -15h00: Proving Gender Bias : Individual and systemic discrimination in the workplace. What is disparate treatment or disparate impact discrimination? The European and French legal framework: cases and hypotheticals
- ◆ 15h15 à 16h15: Gender and Multiple discrimination. How does religion, gender, physical appearance, age and origin intersect? Cases and hypotheticals
- ◆ 16h30-17h15 Is sexual harassment a form of sex discrimination? Cases, law and hypotheticals

A travers des cas pratique et des réflexions comparées sur des controverses juridiques actuelles concernant l'action groupée (class action), les codes vestimentaires, les préjugés implicites et les discriminations collectives dans les conventions collectives, l'atelier se confrontera à la mise en œuvre du droit de la non discrimination et de l'égalité, le jeu de la preuve et la compréhension de la dialectique du droit du travail, présente à la fois dans les systèmes de droit codifié et de common law.

4 JUIN / ATELIER 4 : La création et l'émancipation : où sont les femmes artistes et leurs œuvres ?

Les obstacles historiquement rencontrés par les femmes pour devenir artistes et être reconnues comme telles perdurent encore aujourd'hui. L'histoire de l'art a également rendu invisibles les femmes qui avaient réussi à dépasser ces obstacles. Tous les domaines artistiques sont caractérisés par cette inégalité (arts plastiques, littérature, théâtre, cinéma, musique).

Atelier académique

Intervenantes :

- ◆ Viviane Albenga, sociologue OFCE-PRESAGE
- ◆ Reguina Hatzipetrou-Andronikou, sociologue Centre Maurice Halbwachs

Rencontres :

- ◆ Catherine Simonpietri, cheffe de chœur, ensemble vocal Sequenza 93
- ◆ Geneviève Brisac écrivaine, éditrice et scénariste

Sujets abordés :

Si les femmes sont majoritaires dans les pratiques artistiques amateurs, elles sont sous-représentées dans les pratiques professionnelles et dans les rôles de direction. Quels sont les obstacles à cette professionnalisation ? Quel est le potentiel émancipateur des activités artistiques ? Après un panorama de la sous-représentation féminine dans les pratiques artistiques, une focale particulière sera portée sur la littérature et la musique.

5 JUIN / ATELIER 5 : Les féminismes d'hier et d'aujourd'hui, d'ici et d'ailleurs

Les mouvements féministes portant l'égalité entre les sexes sont pluriels. Ils s'inscrivent dans l'histoire. La place des femmes dans la cité a fait et fait encore débat selon les lieux. En France, pays de l'universalisme cette place s'est construite autour d'une citoyenneté de second rang. L'accès au droit de vote des femmes en Europe n'a pas eu lieu au même moment et ne s'est pas appuyé sur les mêmes mouvements. Dans d'autres régions du monde, les droits politiques, économiques et sociaux des femmes sont encore à construire. Les revendications d'égalité portées par les mouvements féministes varient selon les lieux et les époques mais porte l'égalité comme revendication politique commune. Il s'agira ici de montrer comment des associations dans la France d'aujourd'hui se saisissent de cette question et comment elles interviennent pour l'égalité dans la vie quotidienne des femmes et des hommes.

10h-12h rencontres

Personnalités représentantes d'associations

- ◆ Violaine Sébillote, Mnémosyne, association pour la promotion de l'histoire des femmes et du genre en France.
<http://www.mnemosyne.asso.fr/mnemosyne/>
- ◆ Claudine Hermann, membre du bureau de EPWS, European Platform of Women Scientists, et coordinatrice de EPWS France
<http://www.epws.org/>
- ◆ Un-e représentante de Transparency International (à confirmer) intervenant sur la corruption de la vie publique et les conséquences sur la démocratie.

14h-17h atelier académique

Intervenante :

- ◆ Myriam Boussahba-Bravard (université Paris Diderot- Paris 7). « Croiser les chronologies nationales et internationales de la lutte pour l'égalité femmes/hommes : le cas des Anglaises XIXe-XXe siècles ». Langues : anglais et français.
- ◆ Réflexion sur les thèmes abordés dans la journée par groupes (5-6), puis débat-discussions sur les apports de l'atelier 5 « Les féminismes d'hier et d'aujourd'hui, d'ici et d'ailleurs ».

Bibliographie sélective :

Atelier 1 :

- ◆ Françoise Milewski et Hélène Périer, *Travail des femmes et inégalités*, numéro spécial de la [Revue de l'OFCE](#) n° 90, juillet 2004.
- ◆ Eleanor Abdella Doumato and Marsha Pripstein Posusney, editor. *Women and globalization in the Arab Middle East: gender, economy, and society*. United Kingdom: Lynne Rienner Publishers, 2003.
- ◆ Ragui Assaad, editor. *The Egyptian labour market revisited*, The American University in Cairo Press, economic research forum edition, 2009.
- ◆ Ismail Sirageldin, editor. *Human Capital: Population Economics in the Middle East*. American University in Cairo Press, September, 2002.

Atelier 2 :

- ◆ Karen Celis, Sarah Childs (dir.), *Gender, conservatism and political representation*, ECPR Press, 2014.
- ◆ Susan Franceschet, Mona Lena Krook and Jennifer M. Piscopo (ed.), *The impact of gender quotas*, Oxford, Oxford University Press, 2012.
- ◆ Rainbow Murray (ed.), *Cracking the Highest Glass Ceiling: a global comparison of women's campaigns for executive office*, Praeger, 2010.
- ◆ Rainbow Murray, "Quotas, Citizens, and Norms of Representation", *Politics & Gender*, 9(3), 2013, p. 304-309.
- ◆ Françoise Milewski, Réjane Sénac, « Gender equality: a European challenge at the crossroads of economics, law and politics », *Revue de l'OFCE*, Débats et politiques, « Reforming Europe », n°134, 2014, p. 189-200.
- ◆ Réjane Sénac-Slawinski, *La parité*, Paris, PUF, "Que sais-je?", 2008, n°3795.
- ◆ Site quotaproject.org : Global Database of Quotas for Women

Atelier 3

- ◆ M. Mercat-Bruns, Discriminations en droit du travail : dialogue avec la doctrine américaine, Dalloz A droit ouvert 2013 (traduction UC Press 2015)
- ◆ Les discriminations entre les femmes et les hommes (Dir. F. Milewski, H. Périer) FNSP 2011 (tout l'ouvrage collectif)
- ◆ M. Mercat-Bruns, Discrimination fondée sur le sexe aux Etats-Unis: une notion juridique sous tensions, Travail, genre et sociétés, n°28/2012, p. 63
- ◆ M. Mercat-Bruns, L. Cluzel, Etude comparative de la jurisprudence du Conseil d'Etat et de la Cour de cassation, étude proposée à la Halde (La Documentation française, 2011)
- ◆ M. Mercat-Bruns, La portée de l'interdiction de licenciement au moment du congé maternité, RDT 2011, p.31
- ◆ Les usages de la diversité, Raisons politiques, n°35, 2009 (dir. L. Bereni & A. Jaunait).

Atelier 4

- ◆ Naudier D. (dir). « Genre et activité littéraire : les écrivaines francophones », Sociétés contemporaines n°78, 2010/2.
- ◆ Octobre S. Questions de culture, questions de genre, Paris, La Documentation française, 2014.
- ◆ Ravet H. Musiciennes. Enquête sur les femmes et la musique, Paris, Autrement, 2011.